

EIN STIEG

2 vor mit?

Veränderungs-  
kurve

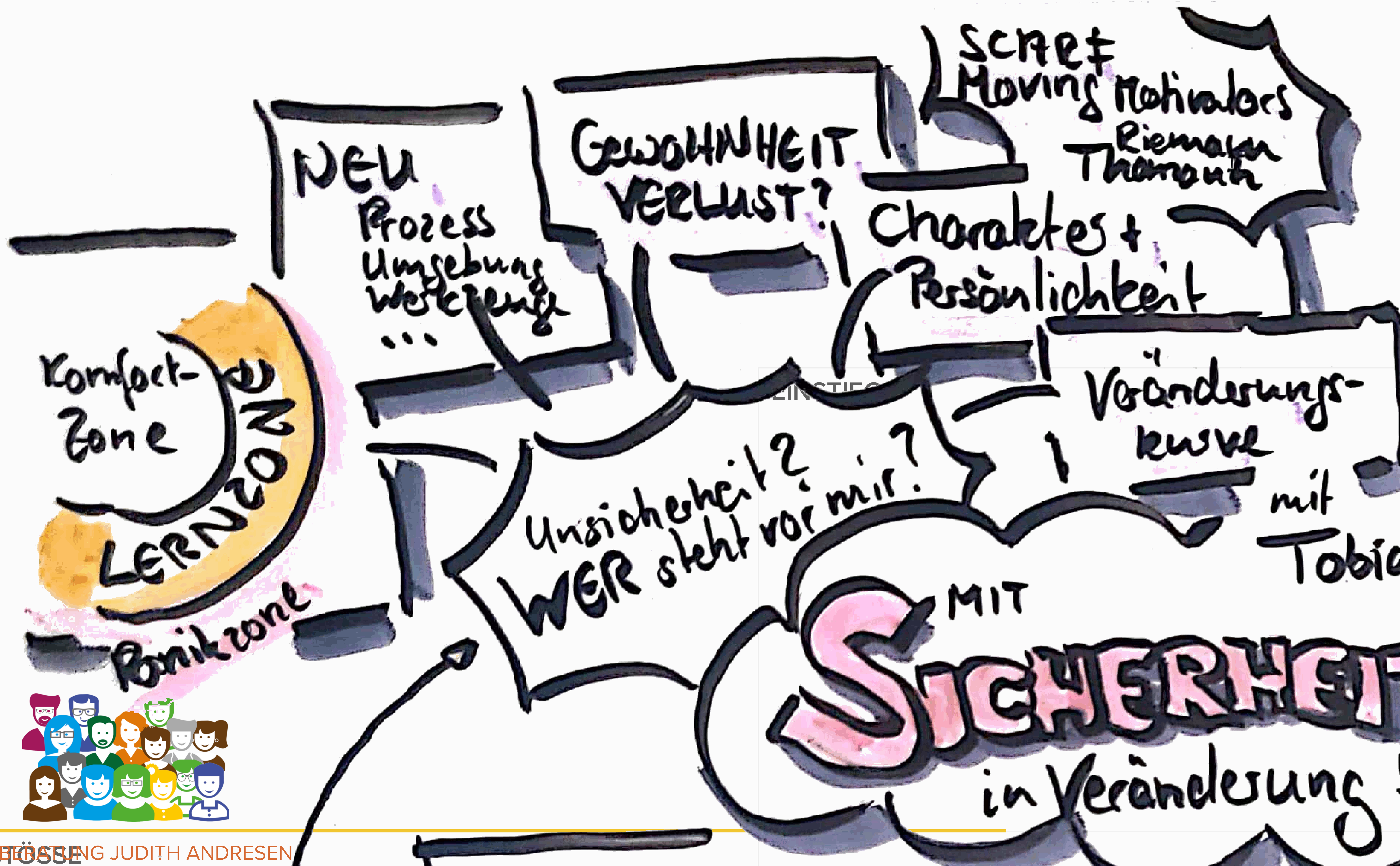
mit  
Tobias

MIT

**SICHERHEIT**

in Veränderung führen







# ANSTÖSSE + WIRKSAMKEITSSCHRITTE

auf Bedürfnisse des Gegenübers eingehen  
 Gewohnheit → kleine Schritte, üben  
 Motivator → Alternative stärken  
 Charakter → Zusammenhalt form gestalten/erfinden  
 Panik → Kosturück in die Komfortzone, dann Lernzone  
 Ansprache im richtigen Rhythmus

den Prozess schaffen  
 im Prozess schaffen  
 wie geht was weiter ✓  
 Erfahrung  
 Spiegelte + Überblicke bieten

IM KOMPLEXEN Habitat führen  
 - Teams stärken  
 - Lernumgebung kreieren  
 - Entwicklung ermöglichen, fördern & fördern  
 - Normative Orientierung geben



Darf ich  
das?

Was hat Priorität,  
Teamentscheidungen  
oder Organisations-  
entscheidungen

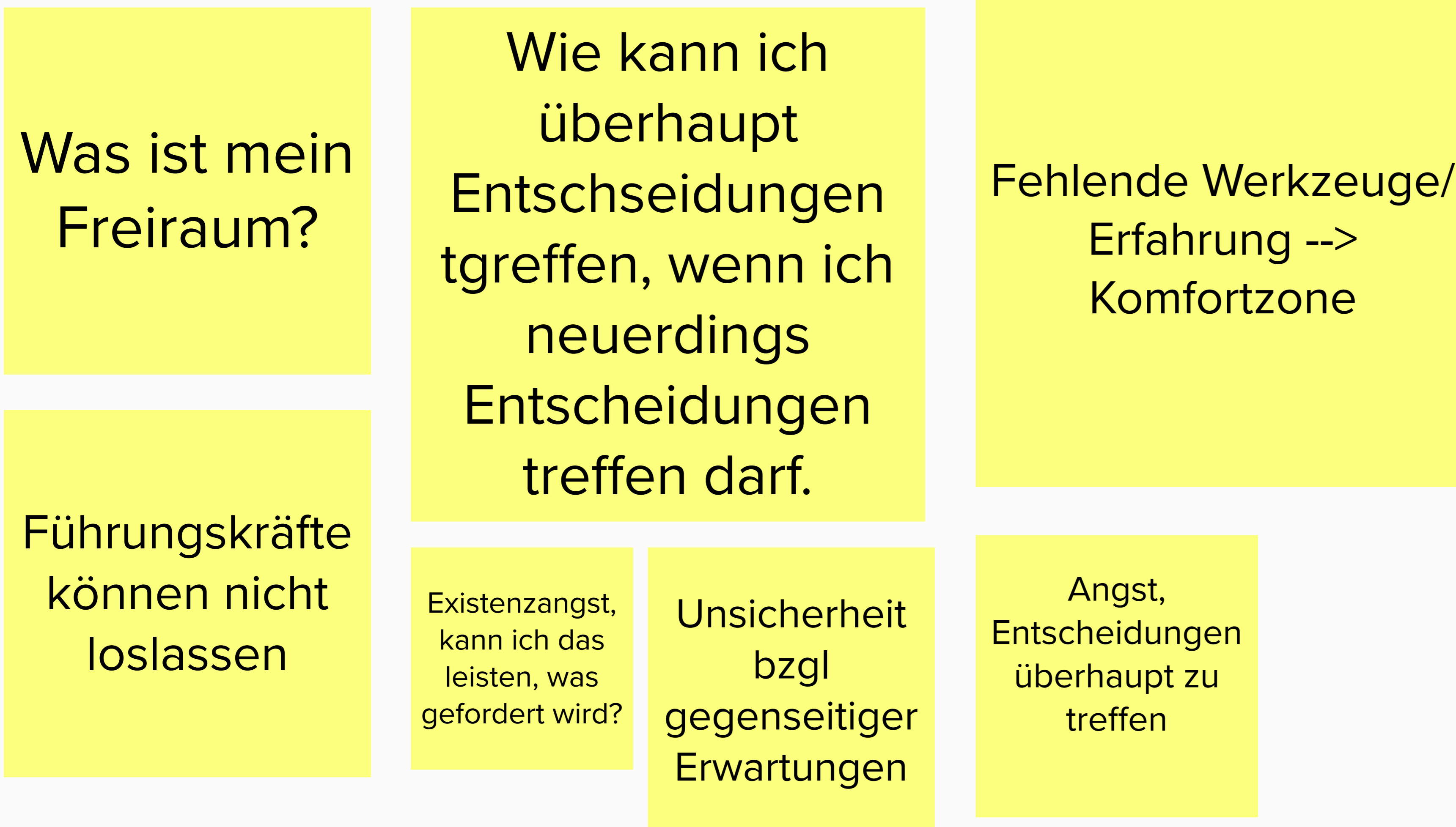
- Welche Arten von Unsicherheiten sind Euch begegnet?
- Was wären mögliche Anstöße oder nächste Schritte?
- Womit habt Ihr gute Erfahrungen gemacht? Warum war das hilfreich?
- Was würdest Du **jetzt** gerne ausprobieren? Was nimmst Du mit?



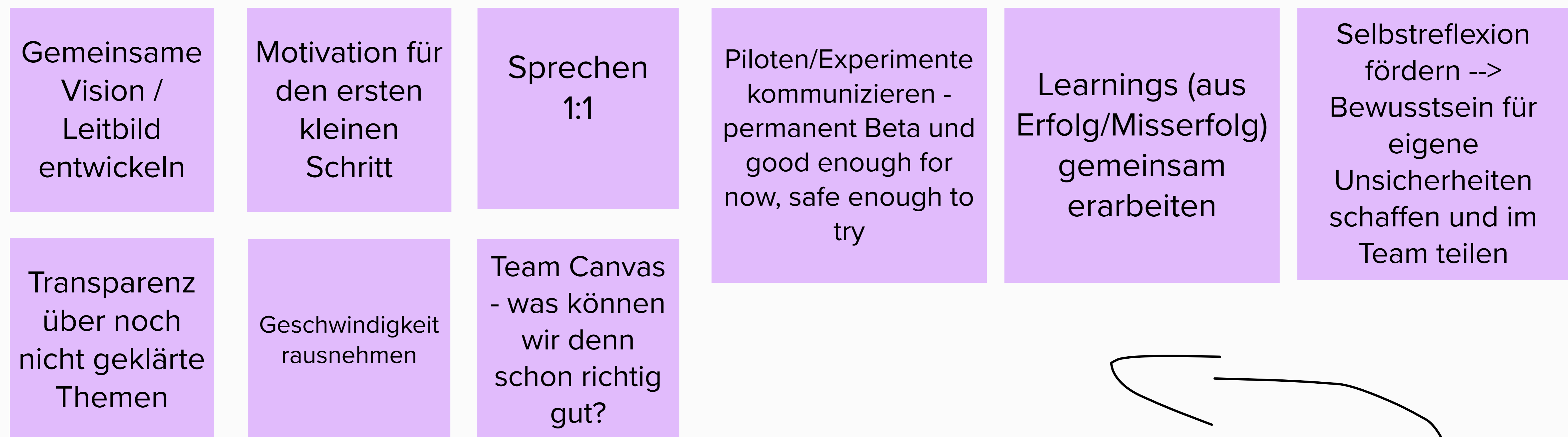
- Welche Arten von Unsicherheiten sind Euch begegnet?
- Was wären mögliche Anstöße oder nächste Schritte?
- Womit habt Ihr gute Erfahrungen gemacht? Warum war das hilfreich?
  
- Was würdest Du **jetzt** gerne ausprobieren? Was nimmst Du mit?



## Unsicherheiten:



## Anstöße und nächste Schritte:



## Womit gute Erfahrung & warum hilfreich:

