

EXECUTIVE LEADERSHIP TRAINING

Eine komplexe, von Veränderung geprägten Arbeitswelt stellt auch erfahrene Führungskräfte immer wieder vor neue Herausforderungen. Oft bleibt im turbulenten Alltagsgeschäft (zu) wenig Zeit für strategische und normative Führungsarbeit

Statt Veränderungen aktiv zu gestalten reagieren die Executives nur auf äußere Veränderungen, sind gehetzt von einem oft übervollen Terminkalender + haben das stete Gefühl, nicht in den Flow zu kommen, + sorgen sich, die wichtigen Themen zu übersehen.

Wie es auch in turbulenten Zeiten gelingen kann, den notwendigen Freiraum für Führungsarbeit jenseits des adhoc-Managements zu schaffen, zeigen wir Dir in unserem Executive Leadership Training.

Supervision | Kollegiale Beratung | Selbsterfahrung | Training | Übungen

1.+2. Tag: Führungsalltag		3. Tag: Führen im Fluss
<ul style="list-style-type: none"> _ Führung in komplexen + chaotischen Umgebungen _ Führungsrituale und -muster _ Reflexion des persönlichen Führungsalltags 		<ul style="list-style-type: none"> _ In den Flow kommen _ Führen mit dem Führungs-ABC _ Entwickeln eines persönlichen Führungszielraums
4. Tag: Führen mit Lernzyklen	5. Tag: Durch Konflikte + über Hürden führen	6. Tag: Sich selbst + andere führen
<ul style="list-style-type: none"> _ Lebenslang lernen _ Andere ins Lernen begleiten _ Normativ, strategisch und operativ führen _ Persönliche Lernzyklen aufsetzen 	<ul style="list-style-type: none"> _ Konflikte managen + moderieren _ Lernhürden erkennen + überwinden _ Ambiguitätstoleranz aufbauen 	<ul style="list-style-type: none"> _ Priorisieren und Fokus setzen _ Für sich selbst sorgen _ Richtung + Leitplanken setzen _ Für andere sorgen
7. Tag: In Selbstorganisation führen	8. Tag: Supervision + Vertiefung	9. Tag: Abschluss + Ausblick
<ul style="list-style-type: none"> _ Delegation nutzen _ Feedback geben + nehmen _ Mit dem inneren Team arbeiten _ Persönlichen Freiraum schaffen 	<ul style="list-style-type: none"> _ Gruppensupervision _ Inhaltliche Vertiefungen nach Bedarf, zum Beispiel: Objectives + Key Results (OKRs), disciplined agile delivery (DAD), Value Streams 	<ul style="list-style-type: none"> _ Präsentationen "Führung + Ich" _ Ergebnissicherung + Ausblick

Zielgruppe: normative + strategische Führungskräfte, die ihre persönliche Führungsarbeit reflektieren, sich neu probieren und so zu größerer Wirksamkeit gelangen wollen. Und die ihrer hybrid aufgestellten Organisation Richtung + Leitplanken geben möchten, so dass die Organisation erfolgreich liefern wird.

LEISTUNGEN

- _ Neun Schulungstage
- _ Vier Gruppensupervisionen (jeweils vier Stunden) zur gemeinsamen Reflexion von Inhalten und Praxistransfer.

- _ Fünf Einzelcoachings (jeweils 1,5 - 2 Stunden) pro Teilnehmer*in
- _ Photodokumentation der Schulungstage
- _ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten

KOSTEN

- _ **7.250 EUR netto (8.627,50 EUR brutto) pro Teilnehmer*in.**

Die Ausbildung ist für mindestens vier und maximal acht Teilnehmende konzipiert.

Bei weiteren Fragen wendet Euch an: info@judithandresen.com. Es gelten unsere [AGB für Veranstaltungen](#).